

დამტკიცებულია სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის  
სასწავლო ცენტრის დირექტორის  
2015 წლის 09 ივლისის  
№ 147 ბრძანებით

**საქართველოს სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სამინისტროს  
მართველობის სფეროში მოქმედი საჯარო სამართლის იურიდიული  
პირის - სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრის 2015-  
2017 წლების სტრატეგია და სამოქმედო გეგმა**

წინამდებარე სტრატეგიის მიზანია სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სისტემაში საქართველოს კონსტიტუციისა და კანონმდებლობის პრინციპების რეალიზების, გაეროსა და ევროპის საბჭოს შესაბამისი სტანდარტების დანერგვის ხელშეწყობა.

ტრენინგი და პროფესიული განვითარება სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სისტემის კვალიფიციური კადრების მომზადების ძირითადი ელემენტია. კვალიფიციური კადრები ადამიანის უფლებათა სტანდარტებისა და საერთაშორისო პრაქტიკის შესაბამისად საქართველოში სისხლის სამართლის რეფორმის განხორციელების საფუძველია.

**I. სასწავლო ცენტრის სტატუსი და მისი არსებული რესურსების შეფასება**

**1. სასწავლო ცენტრის შექმნა და საქმიანობის სამართლებრივი საფუძვლები**

სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრი (შემდგომში - „სასწავლო ცენტრი“) დაფუძნდა 2005 წლის 8 ნოემბერს საქართველოს პრეზიდენტის №927 ბრძანებულებით, სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სფეროში რეფორმების განხორციელების ხელშეწყობის მიზნით. სასწავლო ცენტრის ორგანიზაციულ-სამართლებრივ ფორმად განისაზღვრა საჯარო სამართლის იურიდიული პირი და სტრუქტურულად საქართველოს სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სამინისტროს დაექვემდებარა (შემდგომში - „სამინისტრო“).

სასწავლო ცენტრი საქმიანობას ახორციელებს საქართველოს სასჯელაღსრულების, პრობაციისა და იურიდიული დახმარების საკითხთა მინისტრის 2009 წლის 25 თებერვლის №59 ბრძანებით დამტკიცებული წესდების შესაბამისად. სასწავლო ცენტრის ძირითად საწესდებო ფუნქციებად განისაზღვრება: სამინისტროს სისტემაში

დასაქმებული პერსონალის და დასაქმების სურვილის მქონე პირთათვის სასწავლო პროგრამების შემუშავება და განხორციელება; ტრენერთა ჯგუფის ჩამოყალიბება და კოორდინირება, ტრენერთა მომზადების, პერიოდული გადამზადებისა და სტაჟირების უზრუნველყოფა; მეთოდური და დამხმარე ლიტერატურის შემუშავება და გამოცემა, სასწავლო ცენტრის ბიბლიოთეკის ფუნქციონირების უზრუნველყოფა და წიგნადი ფონდის პერიოდული განახლება; სამინისტროს სტრუქტურულ ქვედანაყოფებთან, სამინისტროს სისტემაში შემავალ სტრუქტურულ ქვედანაყოფებთან და სამინისტროს მმართველობის სფეროში მოქმედ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირებთან თანამშრომლობა მათდამი დაქვემდებარებული პერსონალის მომზადების, გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ასამაღლებელი სასწავლო პროგრამების შემუშავების მიზნით; ურთიერთობა და თანამშრომლობა უცხოეთში მოქმედ ანალოგიურ სასწავლო ცენტრებთან, საზოგადოებრივ და საერთაშორისო ორგანიზაციებთან.

## **2. სასწავლო ცენტრის ხელმძღვანელობა, სტრუქტურა და საკადრო უზრუნველყოფა**

სასწავლო ცენტრს ხელმძღვანელობს სასწავლო ცენტრის დირექტორი, რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და თანამდებობიდან ათავისუფლებს საქართველოს სასჯელაღსრულების და პრობაციის მინისტრი (შემდგომში - „მინისტრი“). სასწავლო ცენტრის დირექტორი წარმართავს სასწავლო ცენტრის საქმიანობას და უზრუნველყოფს მისი სტრუქტურული ქვედანაყოფების საქმიანობის კონტროლს.

დირექტორს ჰყავს მოადგილე, რომელსაც მინისტრთან შეთანხმებით თანამდებობაზე ნიშნავს და თანამდებობიდან ათავისუფლებს დირექტორი. დირექტორის მოადგილე ზედამხედველობს და კონტროლს უწევს სასწავლო ცენტრის სტრუქტურული ქვედანაყოფების ხელმძღვანელების მიერ სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებას, ანაწილებს ფუნქცია-მოვალეობებს, აძლევს მათ შესაბამის მითითებებსა და დავალებებს.

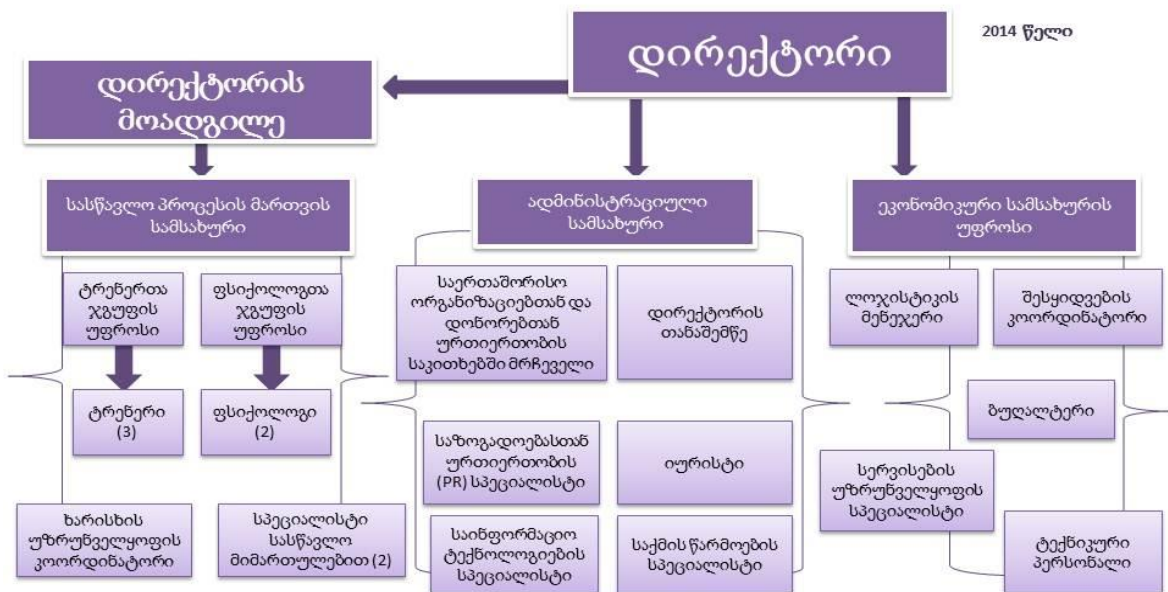
სასწავლო ცენტრში შექმნილია შემდეგი სტრუქტურული ქვედანაყოფები:

**სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური**, რომლის ძირითადი ამოცანაა სამინისტროს სისტემის თანამშრომელთათვის სასწავლო და კვალიფიკაციის ასამაღლებელი პროგრამების შემუშავება, დაგეგმვა და განხორციელება; სასწავლო და კვალიფიკაციის ასამაღლებელი პროგრამების განხორციელებისათვის მეთოდის შერჩევა-გაანალიზება; ტრენერთა ჯგუფის ორგანიზება, მათი საქმიანობის

კოორდინირება, ტრენერთა პერიოდული გადამზადების კურსების ორგანიზება; სასწავლო პროგრამების მონაწილეთათვის ატესტაცია;

**ადმინისტრაციული სამსახური**, რომლის ძირითადი ამოცანაა სასწავლო ცენტრის ორგანიზაციული, ინფორმაციულ-სტატისტიკური და ანალიტიკური უზრუნველყოფა; სამართლებრივი საკითხების კოორდინირება; საერთაშორისო და დონორ ორგანიზაციებთან ურთიერთობის დამყარება და თანამშრომლობა; საჯარო ინფორმაციის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა;

**ეკონომიკური სამსახური**, რომლის ძირითადი ამოცანაა სასწავლო ცენტრის ბიუჯეტის და ხარჯთა ნუსხის პროექტის შემუშავება; სასწავლო ცენტრის ოპერატიული მართვა; ძირითადი საშუალებების, ფულადი სახსრებისა და საფინანსო-მატერიალური ფასეულობების ინვენტარიზაციის ჩატარება; სასწავლო ცენტრის მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფა.



სასწავლო ცენტრში დასაქმებულია 13 შტატის და 18 შტატგარეშე თანამშრომელი, აგრეთვე შრომითი ხელშეკრულებების საფუძველზე მოწვეული 70-ზე მეტი ექსპერტი (ტრენერი). სასწავლო ცენტრის თანამშრომლებისთვის შემუშავებულია საკვალიფიკაციო მოთხოვნები და სამუშაოთა აღწერილობები. სასწავლო ცენტრში დასაქმებულია ოთხი ტრენერი, რაც დადებითად აისახება სასწავლო პროგრამების მდგრადობაზე.

### 3. სასწავლო ცენტრის ფინანსური უზრუნველყოფა და ინფრასტრუქტურა

სასწავლო ცენტრის დაფინანსების ნებადართულ წყაროებს შეადგენს: სახელმწიფო ბიუჯეტიდან გამოყოფილი სახსრები, მიზნობრივი გრანტები და საქართველოს კანონმდებლობით ნებადართული სხვა შემოსავლები. დღიდან დაარსებისა, სასწავლო ცენტრის დაფინანსების ძირითად წყაროს წარმოადგენს საქართველოს სახელმწიფო ბიუჯეტი. სასწავლო ცენტრის დაფინანსების მნიშვნელოვან წყაროს ასევე წარმოადგენს საერთაშორისო დონორებისგან (Sida, UNDP, CoE, EU, Norlag, OSCE, OSGF, UNICEF, IRZ, PRI, INL, ICRC, UNHCR) მიღებული სახსრები.

სასწავლო ცენტრი ფლობს საქართველოს ეკონომიკური განვითარების სამინისტროს თანხმობით გადაცემულ ქონებას მისამართზე: გარდაბნის მუნიციპალიტეტი, რუსთავის გზატკეცილის მე-17 კილომეტრი. სასწავლო ცენტრის ბალანსზე ირიცხება ავეჯითა და ტექნიკური ინვენტარით აღჭურვილი შენობა. სასწავლო ცენტრის კუთვნილ შენობას 2013 წლის დასასრულს ჩაუტარდა სარემონტო სამუშაოები. შენობაში განთავსებულია: სასწავლო ცენტრის ხელმძღვანელობისა და სტრუქტურული ქვედანაყოფების ოფისები; 5 სასწავლო აუდიტორია, რომელშიც შესაძლებელია ერთდროულად ტრენინგი ჩაუტარდეს 125 მსმენელს; საკონფერენციო დარბაზი 50 ადამიანზე, აღჭურვილი მიკროფონებით, ხმის გამაძლიერებლებითა და სინქრონული თარგმნის აპარატურით და დამხმარე ოთახით თარჯიმნებისთვის; ელექტრონული ტესტირების ორი აუდიტორია 46 მსმენელზე; 310 სახეობის 1400-ზე მეტი ქართული და უცხოურენოვანი (ინგლისური, რუსული და სხვ.) პუბლიკაციით აღჭურვილი ბიბლიოთეკა; პრაქტიკული მეცადინეობისათვის მოწყობილი იმიტირებული საკანი, იმიტირებული პალატა, იმიტირებული ელექტრონული ტირი; საცხოვრებელი კომპლექსი შემდგარი 8 (2 ექვსადგილიანი, 3 ხუთადგილიანი და 3 ორადგილიანი) ოთახისგან, რომელშიც შესაძლებელია ერთდროულად 33 მონაწილის განთავსება; სასადილო გათვლილი 60 ადამიანზე, რომელიც მსმენელებს უზრუნველყოფს ყოველდღიური კვებით; დასასვენებელი ოთახი აღჭურვილი ბილიარდითა და ტელევიზორით; ტრენაჟორების დარბაზი; ფეხბურთისა და კალათბურთის ღია მოედანი; ღია სავარჯიშო კომპლექსი ფიზიკური მომზადებისთვის.

ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდი საჭიროებს ყოველწლიურ შევსებას ახალი პუბლიკაციებით. დამატებით განვითარებასა და გაუმჯობესებას საჭიროებს ბიბლიოთეკის ელექტრონული პროგრამა.

არსებული ინფრასტრუქტურა სასწავლო ცენტრს საშუალებას აძლევს განახორციელოს მომგებიანი საქმიანობა (მაგ.: სხვადასხვა ტრენინგის,

კონფერენციისა თუ სამუშაო შეხვედრის ჩატარების უზრუნველყოფა სამომხმარებლო ბაზარზე არსებულთან შედარებით შეღავათიანი ფასებით), რაც საჯარო სამართლის იურიდიული პირის სამართლებრივი ფორმითაა განპირობებული. აღნიშნული მიზნით უნდა განხორციელდეს მომსახურების სხვადასხვა პაკეტების შემუშავება და დაინტერესებული პირების (ადგილობრივ თუ საერთაშორისო ორგანიზაციების) ინფორმირება. სასწავლო ცენტრს მომგებიანი საქმიანობა დღიდან დაარსებისა, არ განუხორციელებია.

#### **4. სასწავლო პროგრამები და ხარისხის უზრუნველყოფა**

**2005-2015 წლებში სასწავლო ცენტრში მომზადდა შემდეგი სასწავლო პროგრამები:**

**პროგრამის დასახელება - პროგრამის ხანგრძლივობა - პროგრამის შემუშავების პერიოდი**

1. სპეციალური აღრიცხვის სამსახურის თანამშრომელთა მომზადება - 24 სესია - 2015 წ.
2. მსჯავრდებულთა განსაკუთრებული კატეგორიები და მათთან მოპყრობის თავისებურებები (შშმ-პირები, უცხოელები, ქალები, არასრულწლოვნები და სხვა) - 24 სესია - 2015წ.
3. კოგნიტიურ ბიჰევიორული თერაპია (CBT) / ტრენინგების ციკლი - 24 სესია - 2015 წ.
4. ემოციების, ბრაზის და შინაგანი რესურსების მართვა (პრაქტიკული კურსი); ეფექტური კომუნიკაცია - 24 სესია - 2015წ.
5. პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებების სამედიცინო პერსონალის ტრენინგი-სისტემის სპეციფიკის თემაზე - 36 სესია - 2015წ.
6. სოციალური მუშაობა სასჯელაღსრულების სისტემაში - 23 სესია - 2015წ.
7. ფსიქიკური აშლილობების/სუიციდის პრევენცია და მართვა სასჯელაღსრულების სისტემაში - 12 სესია - 2015წ.
8. შიმშილობის მართვა პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში - 8 სესია - 2015წ.
9. ადმინისტრაციული სამართალწარმოება/სამოქალაქო დავები - 12 სესია - 2015წ.
10. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა არასრულწლოვან ბრალდებულებთან /მსჯავრდებულებთან მომუშავე თანამშრომლებისათვის - 24 სესია - 2015წ.
11. აკრძალული ნივთების (მათ შორის ნარკოტიკული ნივთიერებების, ფსიქოტროპული ნივთიერებებისა და პრეკურსორების) აღმოჩენისა და შემოწმების პროცედურები. პატიმართა და ვიზიტორთა დათარიალება - 12 სესია - 2015წ.
12. ატლანტისის პროგრამის ზოგადი მიმოხილვა და საფუძვლები, დადებითი შედეგები გრძელვადიან პერსპექტივაში და რეაბილიტაციის პროცესში-გათავისუფლებისთვის მომზადება - 40 სესია - 2015წ.
13. საოფისე კომპიუტერული პროგრამები - 32 სესია - 2015წ.
14. პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში სამართლებრივი რეჟიმის განყოფილების თანამშრომელთა მომზადების გრძელვადიანი სასწავლო კურსი (6 თვე) – 872 სესია - 2014წ.

15. თავისუფლების შეზღუდვის დაწესებულების თანამშრომელთა მომზადება - 43 სესია - 2014წ.
16. უსაფრთხოების სამსახურის თანამშრომელთა სპეციალური მომზადება - 28 სესია - 2014წ
17. ბადრაგირების სამსახურის თანამშრომელთა სპეციალური მომზადება - 24 სესია - 2014წ.
18. ტაქტიკური მომზადება და სპეციალური საშუალებების გამოყენების ტექნიკა - 20 სესია - 2014წ.
19. ადამიანის ძირითადი უფლებები და თავისუფლებები - 8 სესია - 2014წ.
20. წამების, არაადამიანური, ღირსების შემლახავი, დამამცირებელი მოპყრობის პრევენცია და წამების დოკუმენტირება / სტამბოლის პროტოკოლი - 12 სესია - 2014წ.
21. გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის წესები ქალ პატიმარებთან მოპყრობისა და მსჯავრდებულ ქალთა არასაპატიმრო ღონისძიებების შესახებ (ბანგკოკის წესები) – 12 სესია - 2014წ.
22. პრობაციის ეროვნული სააგენტოს სარეაბილიტაციო პროგრამების სამმართველოს სოციალურ მუშაკთა და ფსიქოლოგთა მომზადება - 28 სესია - 2014წ.
23. ჯანსაღი გარემოს შექმნა და დაავადებათა გავრცელების პრევენცია - 20 სესია - 2014წ.
24. საკანონმდებლო სიახლეები - 4 სესია - 2014წ.
25. პერსონალური მონაცემების დაცვა და ინფორმაციული უსაფრთხოების უზრუნველყოფის პოლიტიკა - 4 სესია - 2014წ.
26. თანამედროვე მენეჯმენტის აქტუალური საკითხები / ზედა რგოლის მენეჯერთათვის - 12 სესია - 2014წ.
27. მართვის აქტუალური საკითხები - 12 სესია - 2014წ.
28. ტრენინგი სასჯელადსრულების სისტემის მენტორთათვის - 20 სესია - 2014წ.
29. ტრენინგი პრობაციის სისტემის მენტორთათვის - 20 სესია - 2014წ.
30. ტრენერთა ტრენინგი ToT – 20 სესია - 2014წ.
31. ელექტრონული დოკუმენტბრუნვის პროგრამა Eflow – 4 სესია - 2014წ.
32. პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში სამართლებრივი რეჟიმის განყოფილების თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო სასწავლო პროგრამა - 51 სესია - 2013წ.
33. პრობაციის სისტემის თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო მომზადება - 35 სესია - 2013წ.
34. ცეცხლსასროლი იარაღის გამოყენება - 12 სესია - 2013წ.
35. კანონთან კონფლიქტში მყოფ არასრულწლოვნებთან მოპყრობის თავისებურებები - 12 სესია - 2013წ.
36. სასჯელის ინდივიდუალური დაგეგმვა, რისკისა და საჭიროებების შეფასება - 12 სესია - 2013წ.
37. სამართლებრივი მართლწერა - 8 სესია - 2013წ.
38. პერსონალის მართვა – 8 სესია - 2012წ.
39. სასჯელადსრულების დაწესებულებების ფსიქოლოგთა მოსამზადებელი კურსი - 20 სესია - 2012წ.
40. სასჯელადსრულების სისტემის სოციალურ მუშაკთა სასწავლო პროგრამა - 20 სესია - 2012წ.

41. „გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის წესები ქალ პატიმართა მოპყრობისა და მსჯავრდებულ ქალთა არასაპატიმრო ღონისძიებების შესახებ“ (ბანგკოკის წესები) – 4 სესია - 2012წ.
42. არასრულწლოვანთა დაწესებულების სამართლებრივი რეჟიმის განყოფილების თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა - 30 სესია - 2012წ.
43. „ადამიანის უფლებათა მონიტორინგი თავისუფლების აღკვეთის ადგილებში“ – 20 სესია - 2012წ.
44. პრობაციის ეროვნული სააგენტოს თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო სასწავლო პროგრამა - 32 სესია - 2012წ.
45. პრობაციის ოფიცრის როლი სოციალურ მუშაობაში - 16 სესია - 2012წ.
46. „საზოგადოებისათვის სასარგებლო შრომა“ – 8 სესია - 2012წ.
47. სასჯელაღსრულების დაწესებულებების თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო სასწავლო პროგრამა - 48 სესია - 2012წ.
48. „უნივერსალური ოფიცერი“ – 127 სესია - 2012წ.
49. „საზოგადოებრივი კონსულტანტი“ / საზოგადოებრივი მისაღების თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა - 50 სესია - 2012წ.
50. ცეცხლსასროლი იარაღის გამოყენების სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა - 12 სესია - 2012წ.
51. განათლების ქოუჩინგი - 4 სესია - 2012წ.
52. ToT – „თვითშეფასება და ინდივიდუალური სასწავლო გეგმა“ – 14 სესია - 2012წ.
53. „თიმ ბილდინგი და სერვის პლუსი“ – 4 სესია - 2012წ.
54. „ბავშვთა უფლებები, რისკისა და საჭიროებების შეფასება და სასჯელის ინდივიდუალური დაგეგმვა“ – 16 სესია - 2011წ.
55. „ადამიანის უფლებათა მონიტორინგი თავისუფლების აღკვეთის ადგილებში“ – 20 სესია - 2011წ.
56. სასჯელაღსრულების დაწესებულებების თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო სასწავლო პროგრამა - 86 საათი - 2011წ.
57. „უნივერსალური ოფიცერი“ – 237 საათი - 2011წ.
58. „საზოგადოებრივი კონსულტანტი“ / საზოგადოებრივი მისაღების თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა - 50 საათი - 2011წ.
59. მსჯავრდებულის დისციპლინური პასუხისმგებლობა - 18 საათი - 2011წ.
60. ადმინისტრაციული პატიმრობა - 18 საათი - 2011წ.
61. გასაჩივრების პროცედურები - 18 საათი - 2011წ.
62. „პრევენტაციის უნარ-ჩვევები“ – 16 საათი - 2011წ.
63. TOT - ტაქტიკური მომზადება - 40 საათი - 2011წ.
64. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა სასჯელაღსრულების სისტემის რეჟიმის თანამშრომელთათვის - 78 საათი - 2010წ.
65. მსჯავრდებულის დისციპლინური პასუხისმგებლობა - 18 საათი - 2010წ.
66. მსჯავრდებულის ადმინისტრაციული პასუხისმგებლობა - 18 საათი - 2010წ.
67. სამინისტროს ადგილობრივი საბჭოებისა და აპარატის თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა - 30 საათი - 2010წ.
68. ცეცხლსასროლი იარაღის გამოყენების სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა - 18 საათი - 2010წ.
69. სოციალურ მუშაკთა სპეციალიზირებული სასწავლო პროგრამა - 66 საათი - 2009წ.

70. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის არასრულწლოვან მსჯავრდებულებთან მომუშავე სოციალური მუშაკებისათვის - 78 საათი - 2009წ.
71. პრობაციის ეროვნული სააგენტოს თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო სასწავლო პროგრამა - 42 საათი - 2009წ.
72. საბაზისო სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის ოფიცერთა შემადგენლობისათვის - 72 საათი - 2009წ.
73. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის რეჟიმის თანამშრომელთათვის - 66 საათი - 2009წ.
74. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის სპეციალური აღრიცხვის სამსახურის თანამშრომელთათვის - 30 საათი - 2009წ.
75. სასჯელადსრულების დეპარტამენტის ბადრაგირების სამსახურის თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა - 27 საათი - 2009წ.
76. სასჯელადსრულების დეპარტამენტის სწრაფი რეაგირების სპეციალური დანიშნულების სამსახურის თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა - 26 საათი - 2009წ.
77. სასჯელადსრულების დეპარტამენტის სამედიცინო პერსონალის სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა - 63 საათი - 2009წ.
78. ცეცხლსასროლი იარაღის გამოყენების სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა - 18 საათი - 2009.
79. ემოციური აგრესიის მართვის სასწავლო პროგრამა - 18 საათი - 2009წ.
80. კომუნიკაციის უნარის გაუმჯობესების სასწავლო პროგრამა - 18 საათი - 2009წ.
81. სტრესის მართვის სასწავლო პროგრამა - 18 საათი - 2009წ.
82. სოციალურ მუშაკთა სპეციალიზირებული სასწავლო პროგრამა - 80 საათი - 2008წ.
83. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის არასრულწლოვან მსჯავრდებულებთან მომუშავე სოციალური მუშაკებისათვის - 78 საათი - 2008წ.
84. პრობაციის ეროვნული სააგენტოს თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო სასწავლო პროგრამა - 53 საათი - 2008წ.
85. საბაზისო სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის ოფიცერთა შემადგენლობისათვის - 85 საათი - 2008წ.
86. საბაზისო სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის რიგითი შემადგენლობისათვის - 67 საათი - 2008წ.
87. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის რეჟიმის თანამშრომელთათვის - 66 საათი - 2008წ.
88. სოციალურ მუშაკთა სპეციალიზირებული სასწავლო პროგრამა - 88 საათი 2006წ.
89. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის არასრულწლოვან მსჯავრდებულებთან მომუშავე სოციალური მუშაკებისათვის - 96 საათი - 2006წ.
90. პრობაციის ოფიცერთა სპეციალიზირებული სასწავლო პროგრამა - 42 საათი - 2006წ.
91. პრობაციის ეროვნული სააგენტოს თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო სასწავლო პროგრამა - 53 საათი - 2006წ.
92. სასჯელადსრულების დაწესებულებების თანამშრომელთა პირველდაწყებითი საბაზისო სასწავლო პროგრამა - 78 საათი - 2006წ.
93. რეჟიმისა და უსაფრთხოების თანამშრომელთა სპეციალიზირებული სასწავლო პროგრამა - 20 საათი - 2006წ.



94. საბაზისო სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის ოფიცერთა შემადგენლობისათვის - 85 საათი - 2006წ.
95. საბაზისო სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის რიგითი შემადგენლობისათვის - 67 საათი - 2006წ.
96. სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა სასჯელადსრულების სისტემის რეჟიმის თანამშრომელთათვის - 66 საათი - 2006წ.
97. დაცვა-ბადრაგირების თანამშრომელთა სპეციალიზირებული სასწავლო პროგრამა - 18 საათი - 2006წ.

აღნიშნული პროგრამების მიხედვით, სასწავლო ცენტრში სწავლება გაიარეს სამინისტროსა და მის სტრუქტურულ ერთეულებში დასაქმებულმა თანამშრომლებმა<sup>1</sup>:

---

<sup>1</sup> ცხრილში სტატისტიკა მოცემულია 2015 წლის მაისის მდგომარებით

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1	საბაზისო სასწავლო პროგრამა (სასჯელაღსრულება)	1098	588				155	73	129	120	
2	საბაზისო სასწავლო პროგრამა (პრობაცია)	71	37		56	41		49	20	31	15
3	სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა(პრობაცია)				15						
4	მართვის სასწავლო პროგრამა გაიარა	109	69								
5	დაცვა/ზადრაგირების სასწავლო პროგრამა გაიარა	157									
6	ფსიქო-სოციალური პროგრამა „ატლანტისის“ (12 ნაბიჯი) ორგანიზება და განხორციელება“	26			7						17
7	სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა რეჟიმის სამსახურის თანამშრომელთათვის			325	214	50					
8	სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამა რეჟიმისა და უსაფრთხოების სამსახურის თანამშრომელთათვის		368								
9	უსაფრთხოების სამსახურის თანამშრომელთათვის					20				16	32
10	სასჯელის ინდივიდუალური დაგეგმვა			181		34	79				
11	რისკისა და საჭიროებების შეფასება			151							
12	რისკისა და საჭიროებების შეფასება/ სასჯელის ინდივიდუალური დაგეგმვა					56			19		

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
13	სპეციალური აღრიცხვის სამსახურის თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა				16						
14	ცეცხლსასროლი იარაღის გამოყენების სასწავლო პროგრამა				131	301		91	176	77	50
15	რეფორმის მიმართულებები ინდივიდუალური რეინტეგრაციის სფეროში				65						
16	წამების აკრძალვის საერთაშორისო და შიდა სამართლებრივი ასპექტები				76						
17	ევროპის საბჭოს წამებისა და არაადამიანური ან ღირსების შემლახველი მოპყრობისა თუ დასჯის საწინააღმდეგო კომიტეტის (CPT) სტანდარტები							57			12
18	წამების, არაადამიანური და ღირსების შემლახავი მოპყრობის გამოძიების ტექნიკა							8			
19	ეფექტური კომუნიკაციის უნარების გაუმჯობესება				15						
20	არასაკატიმრო სასჯელთ აღსრულებისა და პრობაციის შესახებ - საქართველოს კანონი				142						
21	საზოგადოებრივ ადვოკატთა საორიენტაციო ტრენინგი				38						
22	ადვოკატთა ეთიკის კოდექსი				37						

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
23	სასამართლო უნარ-ჩვევების განვითარება				26						
24	სისხლის სამართლის საპროცედო კოდექსი				23	41					
25	ადამიანური რესურსების მართვა					23					
26	ტრენერთა თვითშეფასების მეთოდოლოგია					14					
27	აგრესიულ და ფსიქიკურად გაუწონასწორებელ პატიმრებთან ძალის მინიმალური გამოყენება					59	6				
28	პატიმრობის კოდექსი					1401	229				
29	დისციპლინური პასუხისმგებლობა					55	111				
30	საარჩევნო პროცედურების ორგანიზება					80					
31	ადმინისტრაციული პატიმრობა					57	107				
32	ეროვნული პრევენციის მექანიზმი					62	82				
33	ინტერვიუებისა და კომუნიკაციის უნარის განვითარება					85					
34	საოფისე კომპიუტერული პროგრამები					129					19
35	სამინისტროს ადგილობრივი საბჭოებისა და აპარატის თანამშრომელთა გადამზადება					10					
36	მედიასთან ურთიერთობის კომპეტენცია						26				
37	პრევენციის უნარ-ჩვევები						20				
38	ადამიანის უფლებათა მონიტორინგი თავისუფლების აღკვეთის ადგილებში						15				

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
39	უნივერსალური ოფიცერი						17	18			
40	გასაჩივრების პროცედურები						20				
41	საზოგადოებრივი მისაღების თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა						10	25			
42	ბრალდებულთა/ მსჯავრდებულთა ჯანმრთელობის დაცვის ორგანიზების, სპეციალური დოკუმენტაციის წარმოების, საზოგადოებრივი მისაღების ელექტრონულ პროგრამასთან მუშობა და „სერვის პლუსი“						10				
43	სოციალურ მუშაკთა გადამზადება	43			61		6	47			
44	„ბავშვთა უფლებები, რისკისა და საჭიროებების შეფასება და სასჯელის ინდივიდუალური დაგეგმვა“						26				
45	საზოგადოებრივი ვად სასარგებლო შრომა, განრიდების კონცეფცია, არასრულწლოვან პირობით მსჯავრდებულთა მართლმსაჯულება და რისკისა და საჭიროებების შეფასება“						118				
46	პრობაციონერებთან ინდივიდუალური მუშაობის უნარ-ჩვევების განვითარების სასწავლო პროგრამა						15				

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
47	რისკისა და საჭიროებების შეფასება, სასჯელის ინდივიდუალური დაგეგმვა, კომუნიკაციის უნარის გაუმჯობესება და ინტერვიუები ს სასწავლო პროგრამა						115				
48	საზოგადოებისა თვის სასარგებლო შრომის გამოყენებისა და აღსრულების სტანდარტები და მექანიზმები საქართველოში						67				
49	„პრობაციის სამსახურის როლი პირობით ვადამდე გათავისუფლებულ ულებთან მიმართებაში ევროპული სტანდარტების მიხედვით“						61	120			
50	ტაქტიკური მომზადება						11				
51	“პატიმრობის ევროპული სტანდარტები და ადამიანის უფლებათა ევროპული სასამართლოს პრაქტიკა ადამიანის უფლებათა ევროპული კონვენციის მე-3 მუხლთან დაკავშირებით“						18				
52	„საგანმანათლებლო პროგრამების აგება ინტერაქტიული მეთოდების შესწავლას საფუძველზე“						21				
53	ტრენერების პროფესიული განვითარება(საქართველო/ სასომხეთი)“						10				

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
54	ტრენერობის უნარ-ჩვევები							32			
55	სახალხო დიპლომატია							9			
56	საზოგადოების ინფორმირება							8			
57	მოლაპარაკების უნარ-ჩვევები							4			
58	ეფექტური კომუნიკაციისა და ტექტიკური მომზადების სასწავლო პროგრამა სასჯელაღსრულების სისტემის სამართლებრივი რეჟიმის რიგითი შემადგენლობისათვის							376			
59	სასჯელაღსრულების სისტემაში არასათანადო მოპყრობის საკითხებზე გასაჩივრების სისტემის ეფექტურობა							23			
60	სერვისის პლუსი							14			
61	მოწყვლად პირთა უფლება უძრავ საკუთრებაზე							31			
62	სასჯელაღსრულების დეპარტამენტის დაწესებულებებში ბრალდებულთა/მსჯავრდებულთა მიერ დამატებითი კვების, პროდუქტებისა და პირველადი მოხმარების საგნების ამანათის სახით მიღების შესახებ							16			
63	სამართლო საკანში პატიმრის განთავსების დოკუმენტაციის წარმოება და რეგისტრაცია							71			
64	იმულებით გადაადგილებულ პირთა უფლებები							15			

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
65	პროგრამის მართვის, სტრატეგიული დაგეგმარებისა და ეფექტური კომუნიკაციების სფეროში საქართველოს სამართალდამცავი უწყების თანამშრომელთა შესაძლებლობების ზრდა							9			
66	არასრულწლოვნებთან მოპყრობა - აკადემიური უნარების შეფასების ინსტრუმენტის გაცნობა							10			
67	ადამიანის უფლებათა მონიტორინგი თავისუფლების აღკვეთის ადგილებში							27			
68	არასრულწლოვნებთან მოპყრობის საერთაშორისო სტანდარტები							12			
69	არასრულწლოვნებთან მოპყრობა - ზოგადი საკითხები პატიმრობის კოდექსის ძირითადი დებულებები, დაწესებულების სპეციფიკა, დებულება.							18			
70	საქართველოს სამართალდამცავი უწყებების თანამშრომელთა შესაძლებლობების ზრდა ეფექტური კომუნიკაციების სფეროში							3			
71	არასრულწლოვნებთან მოპყრობა - ფსიქოლოგიური ნაწილი							13			



N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
72	არასრულწლოვნებთან მოპყრობა - შეფასების ინსტრუმენტები, ტრაექტორია, სამოქმედო გეგმის ფორმატი.							6			
73	საქართველოს სამართალდამცავი უწყებების თანამშრომელთა შესაძლებლობების ამაღლება პროექტის მენეჯმენტის სფეროში							3			
74	ფსიქიკური ჯანმრთელობის დაცვა სასჯელაღსრულების დაწესებულებებში, ფსიქიატრიული ინტერვენცია							11			
75	ფსიქიკური ჯანმრთელობა სასჯელაღსრულების დაწესებულებებში და პაციენტის უფლებები							9			
76	სიახლეები საპროცესო სისხლის სამართალში (მედიაცია/განრიდების საკითხები)							21			
77	ექსტრადიცია - საერთაშორისო პრეცედენტები							70			
78	სამართლებრივი ნორმები და პატიმართა ჯანმრთელობის/ფსიქიკური დარღვევების მართვა სამედიცინო პერსონალისთვის							29			

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
79	ეფექტური კომუნიკაციისა და ტექტიკური მომზადების სასწავლო პროგრამა სასჯელაღსრულების სისტემის სამართლებრივი რეჟიმის ოფიცერთა შემადგენლობისათვის							143			
80	პრობაციის ოფიცრის როლი სოციალურ მუშაობაში							50	77		
81	ტრენინგი იურიდიული სამსახურის ადვოკატებისთვის, პროკურორებისა და არასამთავრობო ორგანიზაციის წარმომადგენლებისთვის პატიმრობის საერთაშორისო სტანდარტებსა და საქართველოს კანონმდებლობაში							8			
82	საკანონმდებლო სიახლეები							61		445	
83	მოქალაქეობისა და მიგრაციის სფეროს პრაქტიკული საკითხები; სამოქალაქო აქტების სფეროს პრაქტიკული საკითხები; საგადასახადო დავა; სპეციალური დაბეგვრის რეჟიმები							22			
84	ტრენინგი „საერთაშორისო მიგრაციის მიმოხილვა“							2			
85	საქართველოს სამართალდამცავი უწყების თანამშრომელთა ტრენინგი მოლაპარაკებათა წარმოების სფეროში							6			

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
86	ნარკოლოგიის სფეროში მომუშავე სამედიცინო პერსონალის შესაძლებლობათა ზრდა და ინფრასტრუქტურის განვითარება ნარკოტიკულ საშუალებებზე მოთხოვნის შესამცირებლად საქართველოში							10			
87	„განათლების ქოუჩინგის“ სასწავლო კურსი							6			
88	გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის წესები ქალ პატიმართა მოპყრობისა და მსჯავრდებულ ქალთა არასაპატიმრო ღონისძიებების შესახებ (ბანგკოკის წესები)							88		40	
89	ტრენერის თვითშეფასება და ინდივიდუალური სასწავლო გეგმა							14			
90	პერსონალის მართვა							19			
91	საზოგადოებისათვის სასარგებლო შრომა							40			
92	თიმ ბილდინგი და სერვის პლუსი							23			
93	საგადასახადო სამართალი							15			
94	პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში სააეჩვენო პროცესების ორგანიზება							23			
95	სასწავლო პროგრამებისა და ტესტების შემუშავების მეთოდოლოგია და შეფასების თანამედროვე სისტემები							15			

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
96	სასწავლო პროგრამა არასრულწლოვანთა დაწესებულების სარეჟიმო განყოფილების თანამშრომელთათვის							34			
97	საოფისე მომზადების სასწავლო კურსი PowerPoint							10			
98	სასჯელაღსრულების დაწესებულებების ფსიქოლოგების მომზადების სასწავლო პროგრამა							17			
99	საოფისე პროგრამის სასწავლო კურსი Excel							20			
100	სასწავლო პროგრამა არასრულწლოვანთა დაწესებულების სარეჟიმო განყოფილების თანამშრომელთათვის და ფსიქოლოგთათვის							21			
101	სასწავლო პროგრამა არასრულწლოვანთა დაწესებულების ფსიქოლოგთათვის							11			
102	საოფისე პროგრამის სასწავლო კურსი Word							10			
103	საოფისე პროგრამა Access-ი								10		
104	სახელმწიფო მართვა საშუალო რგოლის მენეჯერთათვის								16		
105	შეფასების უნარების განვითარება								30		
106	სამართლებრივი მართლწერა								22		

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
107	სახელმწიფო მართვა ზედა რგოლის მენეჯერთათვის								18		
108	დოკუმენტების მიმოცვლის ელექტრონული სისტემა (eFLOW)								116		
109	შიმშილობის მართვა სასჯელაღსრულების დაწესებულებებში								42		
110	კანონთან კონფლიქტში მყოფ არასრულწლოვნებთან მოპყრობის თავისებურებანი								22	17	
111	ტრენინგის დაგეგმვა და ტრენინგის ჩატარების უნარ-ჩვევები								19		
112	საბადრაგო სამსახურის თანამშრომელთა მომზადება								75		21
113	საბადრაგო სამსახურის თანამშრომელთა მომზადება და ცეცხლსასროლი იარაღის გამოყენება								20	39	
114	სასჯელაღსრულების დაწესებულების იურისტთა მომზადება სპეციალიზებული სასწავლო პროგრამის მიხედვით								17		
115	მსჯავრდებულთა მომზადება გათავისუფლებისათვის								26		
116	აივ პრევენციის და ნარკომანიის საკითხები, გადამისამართება შესაბამის ჯანდაცვის სერვისებზე								17		

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
117	პატიმრობის და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში საარჩევნო პროცესების ორგანიზება								24		
118	თავისუფლების შეზღუდვის დაწესებულების თანამშრომელთა მომზადება								45		
119	საკანონმდებლო სიახლეები (პრობაცია)								60		
120	ლიდერობის უნარ-ჩვევები								30	47	
121	ტრენინგის ჩატარების მეთოდოლოგია								33	19	
122	ტრენინგის უნარ-ჩვევები								9		
123	ტრენინგის დაგეგმვა								16		
124	პატიმრობის საერთაშორისო სტანდარტები და საქართველოს კანონმდებლობა								43		
125	გამლიერებული სწავლების კურსი სასამართლო ადვოკატების უნარ-ჩვევების განვითარებაში								15		
126	სასამართლო ექსპერტიზის მნიშვნელობა დაცვის მხარის მიერ სისხლისსამართლის საქმის გამოძიებისას								15		
127	ექსპერტი მოწმის შერჩევა, მომზადება და დაკითხვის უნარ-ჩვევები								15		
128	„სამინისტროს სტრუქტურული ერთეულების საქმიანობის“ სპეციფიკა									11	

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
129	თავისუფლების შეზღუდვის დაწესებულების თანამშრომელთა მომზადება									38	
130	პერსონალურ მონაცემთა დაცვა საჯარო დაწესებულებებში									61	17
131	სწავლების მეთოდოლოგია და ტრენერის უნარ-ჩვევები									9	
132	ჯანსაღი გარემოს შექმნა და დაავადებათა პრევენცია სასჯელაღსრულების დაწესებულებებში									673	88
133	პრობაციის სისტემის მენტორთათვის									17	
134	პრობაციის ეროვნული სააგენტოს სარეაბილიტაციო პროგრამების სამმართველოს სოციალურ მუშაკთა და ფსიქოლოგთა საბაზისო მომზადებ									58	
135	სოციალური მუშაობა სასჯელაღსრულების სისტემაში								52	40	19
136	„ჯგუფური მუშაობის მეთოდები“ (I ეტაპი) არასრულწლოვან ბრალდებულებთან/მსჯავრდებულებთან მომუშავე სოციალური მუშაკებისა და ფსიქოლოგების მომზადება									20	

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
137	ბულინგი. ბულინგის პრევენცია (II ეტაპი) არასრულწლოვან ბრალდებულებთან/მსჯავრდებულებთან მომუშავე სოციალური მუშაკებისა და ფსიქოლოგების მომზადება									23	
138	არტთერაპია (III ეტაპი) არასრულწლოვან ბრალდებულებთან/მსჯავრდებულებთან მომუშავე სოციალური მუშაკებისა და ფსიქოლოგების მომზადება:									22	
139	„სასიცოცხლო უნარების გაუმჯობესება, პროფორიენტაცია და დასაქმებისთვის მომზადება" (IV ეტაპი) არასრულწლოვან ბრალდებულებთან/მსჯავრდებულებთან მომუშავე სოციალური მუშაკებისა და ფსიქოლოგების მომზადება:									19	
140	„ინდივიდუალური მუშაობის პროექციული და დიაგნოსტიკური მეთოდები" (V ეტაპი) არასრულწლოვან ბრალდებულებთან/მსჯავრდებულებთან მომუშავე სოციალური მუშაკებისა და ფსიქოლოგების მომზადება:									21	
141	სამართლებრივი დოკუმენტაციის წარმოება სასჯელადსრულების სისტემაში(იურისტთათვის)									16	



N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
142	ნარკოდამოკიდებულების მქონე მსჯავრდებულთა მომზადება გათავისუფლებისათვის									38	
143	სასჯელაღსრულების სისტემის მენტორებისთვის									20	
144	რისკებისა და საჭიროებების შეფასებისა და სასჯელის ინდივიდუალური დაგეგმვის მეთოდოლოგიის და შესაბამისი ინსტრუმენტების პრაქტიკულ გამოყენება სასჯელაღსრულების სისტემაში									27	
145	ქალი პატიმრების გათავისუფლების შემდგომი რეფერალი რეპროდუქციული ჯანმრთელობის/ოჯახის დაგეგმვის სერვისების მისაღებად სამოქალაქო სექტორში.									5	
146	ტაქტიკური მომზადება და სპეციალური საშუალებების გამოყენების ტექნიკა TOT									28	
147	პატიმრობის და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში საარჩევნო პროცესების ორგანიზების სასწავლო პროგრამა									35	
148	ტრენინგი ვოლონტიურ საწყისებზე									10	

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
149	პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში სამართლებრივი რეჟიმის განყოფილების თანამშრომელთა მომზადების გრძელვადიანი სასწავლო კურსი									25	25
150	სემინარი ლიდერობის და ეთიკის შესახებ									28	
151	ინსტრუქცია საქართველოს სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სამინისტროს ობიექტებზე მოსახლეობის 2014 წლის საყოველთაო აღწერის კითხვარების შევსების შესახებ									29	
152	ტრენინგ-სემინარი „გონივრული მიღება-განთავსება“									26	
153	პირობით მსჯავრდებულ არასრულწლოვნებთან მუშაობის სპეციფიკა-არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს სოციალური მუშაკებისათვის									42	
154	ფსიქიკური აშლილობები პატიმრებში: ადრეული გამოვლენა და პროფილაქტიკა; ჩარევის ზრუნვის და მკურნალობის მეთოდები									21	

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
155	საქმის წარმოების ახალ სქემაში სპეციალისტთა გადამზადება									100	
156	საერთაშორისო კლასიფიკატორები (ICD10, ICPC-2, NCSP, Lab.test)									13	
157	ტრენერთა ტრენინგი სასჯელაღსრულების სოციალური სამსახურის თანამშრომელთათვის									17	
158	„ძალადობრივი ქცევისა და დამოკიდებულებების მოდიფიკაცია“									18	
159	ტრენინგი თანამედროვე მენეჯმენტის საკითხები (პრობაციის სისტემის ხელმძღვანელი პირებისათვის)									23	
160	„თავმესაფრის მაძიებლებთან, ლტოლვილებთან, მოქალაქეობის არმქონე პირებთან მუშაობა სასჯელაღსრულების დაწესებულებებში“										20
161	ტრენინგის ჩატარების მეთოდოლოგია და ტრენერის უნარ-ჩვევების განვითარება										11
162	თავისუფლების შეზღუდვის დაწესებულების თანამშრომელთა სასწავლო პროგრამა										15
163	ადმინისტრაციული სამართლის პრინციპები და ადმინისტრაციული სამართალწარმოება										36

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
164	CBT-კოგნიტურ ბიჰევიორული თერაპია										18
165	„თანამედროვე მენეჯმენტის საკითხები“ (საშუალო რგოლის მენეჯერთათვის)										17
166	არასრულწლოვან ბრალდებულებთან / მსჯავრდებულებთან მომუშავე თანამშრომელთა მომზადება										23
167	სუიციდის პრევენცია										21
<b>ჯამი</b>		<b>1504</b>	<b>1062</b>	<b>657</b>	<b>922</b>	<b>2518</b>	<b>1355</b>	<b>1996</b>	<b>1228</b>	<b>2384</b>	<b>476</b>
სამინისტრო		-	-	-	-	-	61	80	39	61	30
სად-ი		157						186	266	321	101
დაწესებულებები		1276	1025	355	560	2029	753	966	441	1504	287
პრობაცია		71	37	302	238	296	464	354	280	372	38
იურიდიული დახმარება (იურიდიული დახმარების სამსახური 2014 წლიდან აღარ იმყოფება სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სამინისტროს შემადგენლობაში)		-	-	-	124	113	-	188	69	-	-
სასწავლო ცენტრი		-	-	-	-	-	-	33	20	24	3

N		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	ტრენერები	-	-	-	-	80	77	160	65	64	9
	სხვა (უწყებები, არასამთავრობო ორგანიზაციები, სასწავლო დაწესებულებები და ა.შ)	-	-	-	-	-	-	29	48	38	8
	ჯამი	1504	1062	657	922	2518	1355	1996	1228	2384	476

სასწავლო ცენტრში სასწავლო პროცესის მიმდინარეობაზე პასუხისმგებელი მოწვეული ექსპერტების (ტრენერების) უმრავლესობა ჩართულია სასწავლო პროგრამებისა და მეთოდური ლიტერატურის მომზადებაში. 2005-2014 წლებში სასწავლო ცენტრის მიერ მომზადდა, ითარგმნა და გამოიცა 37 მეთოდური და იურიდიული სახელმძღვანელო (დანართი №1).

2013-2014 წლებში ევროკავშირისა და ევროპის საბჭოს შესაბამისი პროექტების ხელშეწყობით და სასწავლო ცენტრის ბიუჯეტით სასჯელაღსრულების სისტემის თანამშრომლებისთვის მომზადდა ოთხი სასწავლო ფილმი შემდეგ თემებზე: ბრალდებულთა დაწესებულებაში მიღე-განთავსება; პატიმართა სამედიცინო უზრუნველყოფა; წამებისა და არაადამიანური მოპყრობის აკრძალვა სასჯელაღსრულების სისტემაში; არასრულწლოვანთა უფლებები თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებაში.

სასწავლო ცენტრში დანერგილია ხარისხის უზრუნველყოფის მართვის ელემენტები (შეფასება, ანკეტირება, დაკვირვების მეთოდი და სხვ.). თუმცა, ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემა პერიოდულად საჭიროებს შემდგომ განვითარებას და დახვეწას.

## **5. სტრატეგიული თანამშრომლობა**

სასწავლო ცენტრს აქვს თანამშრომლობის გამოცდილება საერთაშორისო დონორ და პარტნიორ ორგანიზაციებთან და ინსტიტუციებთან. ესენია: შვედეთის საერთაშორისო განვითარებისა და თანამშრომლობის სააგენტო (Sida), გაეროს განვითარების პროგრამა (UNDP), ევროპის უსაფრთხოებისა და თანამშრომლობის ორგანიზაცია (OSCE), ნორვეგიის კანონის უზენაესობის მრჩველთა მისია საქართველოში (NORLAG), ამერიკის ადვოკატთა ასოციაცია (ABA), ფონდი „ღია საზოგადოება - საქართველო“ (OSGF), შვედეთის სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სამსახური, ლიტვის სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრი, ესტონეთის ციხის თანამშრომელთა სასწავლო აკადემია, ნორვეგიის ციხის თანამშრომელთა სასწავლო აკადემია.

სასწავლო ცენტრის საქმიანობის მხარდაჭერას ახორციელებენ: ევროპის საბჭო (CoE), ევროკავშირის წარმომადგენლობა (EU Delegation), გაეროს ბავშვთა ფონდი (UNICEF), საერთაშორისო სამართლებრივი თანამშრომლობის გერმანული ფონდი (IRZ), „ციხის საერთაშორისო რეფორმა“ (PRI), წითელი ჯვრის საერთაშორისო კომიტეტი (ICRC), გაეროს ლტოლვილთა უმაღლესი კომისარიატი (UNHCR) და აშშ-ს საელჩოს სახელმწიფო ანტინარკოტიული და სამართალდამცავ ორგანოებთან ურთიერთობის საერთაშორისო ბიურო (INL).

სასწავლო ცენტრის მოქმედი პარტნიორები არიან: საფრანგეთის საელჩო საქართველოში, აშშ-ის საელჩო საქართველოში, პოლონეთის საელჩო საქართველოში, მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაცია (IOM), აჟენის (საფრანგეთი) პენიტენციური ადმინისტრაციის ეროვნული სკოლა (ENAP), კალიშეს (პოლონეთი) ციხის თანამშრომელთა მომზადების ძირითადი ცენტრი და სომხეთის რესპუბლიკის იუსტიციის სამინისტროს სამართლის ინსტიტუტი.

სასწავლო ცენტრი არის ევროპის სასჯელაღსრულების აკადემიების ქსელის (EPTA) წევრი 2012 წლიდან. აღნიშნული ქსელი აწევრიანებს ძირითადად ევროკავშირის წევრი ქვეყნების სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ინსტიტუტებს. საქართველო წარმოადგენს იშვიათ გამონაკლისს, რომელიც სასწავლო ცენტრის განვითარების შეფასების საფუძველზე გაწევრიანდა EPTA-ში, სადაც ესწრება ყოველწლიურ შეხვედრებს და წარადგენს წლიურ ანგარიშებს.

სასწავლო ცენტრი აქტიურად თანამშრომლობს, როგორც აკადემიურ ინსტიტუტებთან ასევე სხვადასხვა საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და სხვა ქვეყნის ანალოგიურ სასწავლო ცენტრებთან. აღნიშნული თანამშრომლობის ფაგრემბლში 2013-2014 წლებში სასწავლო ცენტრის მიერ გამოფრებული იქნა რამდენიმე ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმი:

- 2013 წელს სასწავლო ცენტრმა ხელი მოაწერა ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმს კალიშეს (პოლონეთი) სასჯელაღსრულების სისტემის ცენტრალურ სასწავლო ცენტრთან.
- 2013 წელს ხელი მოეწერა ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმს სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრსა და საქართველოს ტექნიკურ უნივერსიტეტს შორის სამართლის კლინიკის საბაკალავრო (მე-3 და მე-4 კურსის) და სამაგისტრო პროგრამების სტუდენტებისათვის საგანმანათლებლო პრაქტიკული კურსის განხორციელების მიზნით.
- 2014 წელს ხელი მოეწერა ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმს სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრსა და საქართველოს სულხან-საბა ორბელიანის სასწავლო უნივერსიტეტს შორის იურიდიული ფაკულტეტის სტუდენტებისთვის საგანმანათლებლო პრაქტიკული კურსის განხორციელების მიზნით.
- 2014 წელს სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სამინისტროსა და ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტს, აგრეთვე,

აღმოსავლეთ ევროპის სასწავლო უნივერსიტეტს შორის გაფორმდა ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმები, იურიდიული ფაკულტეტის სტუდენტებისთვის სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრის ფარგლებში საგანმანათლებლო პრაქტიკული კურსის განხორციელების მიზნით;

- 2014 წელს ხელი მოეწერა მოკლევადიანი ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმს სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრსა და წითელი ჯვრის საერთაშორისო კომიტეტს შორის, სასჯელაღსრულების სისტემაში დასაქმებული სამედიცინო პერსონალის პროფესიული განვითარებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშეწყობის, ტრენინგებისა და სხვადასხვა სასწავლო პროგრამების ორგანიზების მიზნით.
- 2014 წელს ხელი მოეწერა მოკლევადიანი ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმს სსიპ სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრსა და ციხის საერთაშორისო რეფორმის სამხრეთ კავკასიის ქვერეგიონულ ოფისს შორის, სასჯელაღსრულების სფეროში სხვადასხვა თემატური ტრენინგების ჩატარების მიზნით.
- 2014-2015 წლებში ხელი მოეწერა მემორანდუმს გაეროს ბავშვთა დაცვის ფონდთან (UNICEF), რომლის ფარგლებშიც პერიოდულად მიმდინარეობს სხვადასხვა ღონისძიებები.
- 2015 წელს ხელი მოეწერა მემორანდუმს რაულ ვალენბერგის ადამიანის უფლებებისა და საერთაშორისო ჰუმანიტარული სამართლის ინსტიტუტთან (ლუნდი, შვედეთი).

## II. სასწავლო ცენტრის მისია

კვალიფიციური კადრების მომზადება სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სისტემის რეფორმის წარმატების ხელშეწყობის მიზნით.

## III. სასწავლო ცენტრის სტრატეგიული მიზნები

სასწავლო ცენტრის მისიის ეფექტური რეალიზაციისათვის, მის სტრატეგიულ მიზნებად 2015-2017 წლებისათვის განისაზღვრება - სასწავლო ცენტრის ადამიანური



რესურსების ოპტიმიზაცია და შიდა კოორდინაციის სისტემის გაუმჯობესება; ინფრასტრუქტურის შემდგომი განვითარება; ფინანსური მდგრადობის უზრუნველყოფა; ხარისხის უზრუნველყოფის კომპლექსური სისტემისა და სასწავლო პროგრამების განვითარება; სტრატეგიული თანამშრომლობის შემდგომი გაღრმავება; სასწავლო ცენტრის სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის აკადემიად გარდაქმნა.

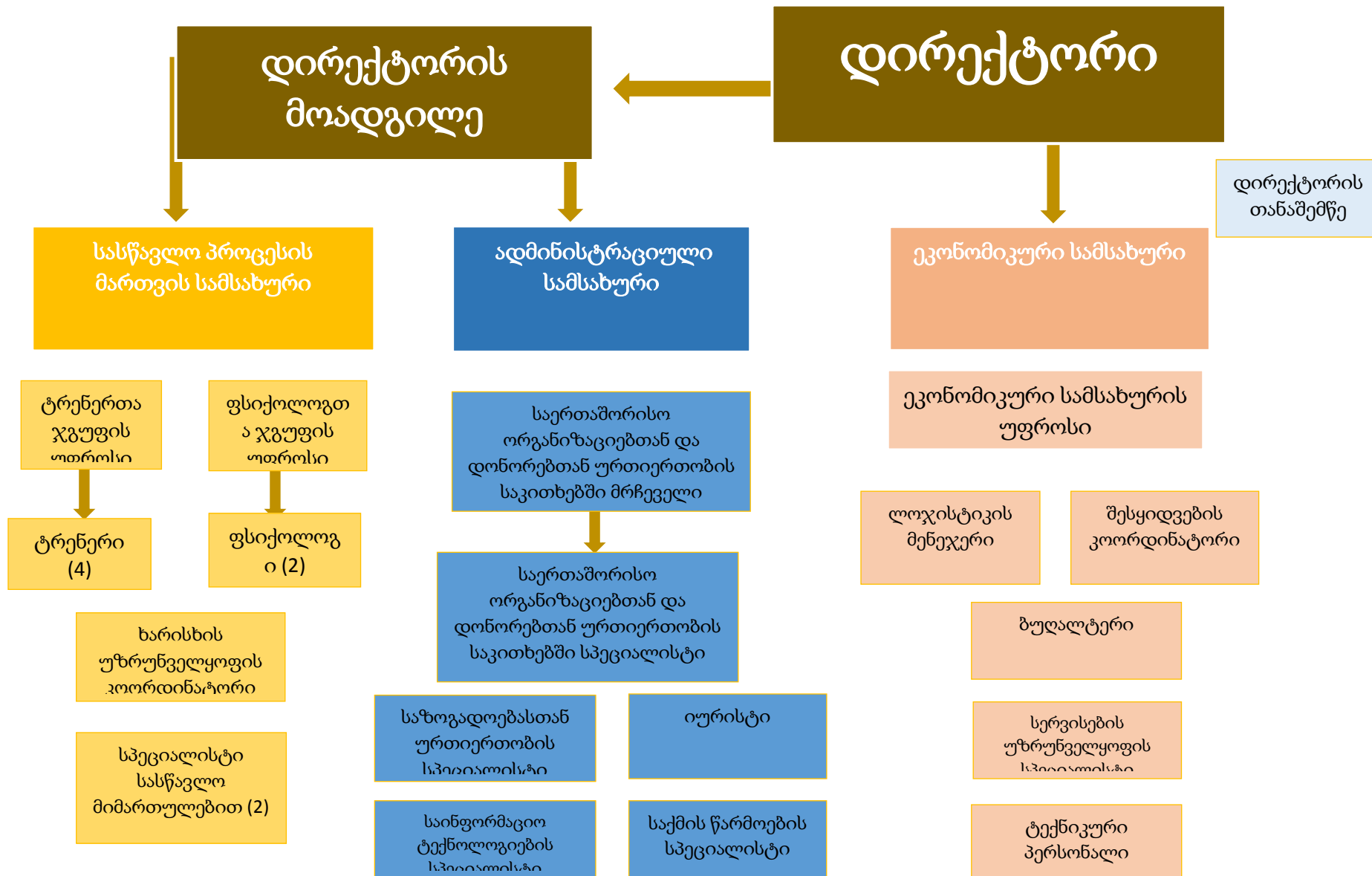
## 1. სასწავლო ცენტრის ადამიანური რესურსების ოპტიმიზაცია და შიდა კოორდინაციის სისტემის გაუმჯობესება

ა) სასწავლო ცენტრის *ადამიანური რესურსების გაძლიერებისა და სასწავლო პროცესის მდგრადობის უზრუნველყოფის* მიზნით, უნდა მოხდეს შტატგარეშე თანამშრომელთა (იურისტი, შესყიდვების კოორდინატორი, 4 ტრენერი, ფსიქოლოგი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სპეციალისტი, სპეციალისტი საერთაშორისო და დონორ ორგანიზაციებთან ურთიერთობის საკითხებში) შტატში აყვანა; სასწავლო ცენტრის წესდებაში განხორციელდეს ცვლილებები და დამატებები, რომლის თანახმად დირექტორის მოადგილე იმავდროულად გახდეს სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის უფროსი და განისაზღვროს ადმინისტრაციული სამსახურის უფროსის თანამდებობა; განხორციელდეს პერსონალის გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების საჭიროებათა ანალიზი; ანალიზის საფუძველზე, განხორციელდეს სასწავლო ცენტრის თანამშრომლების მომზადება, გადამზადება და კვალიფიკაციის ამაღლება.

ბ) სასწავლო ცენტრში ყოველწლიური სასწავლო პროცესის ეფექტურად დაგეგმვის მიზნით, უნდა გაძლიერდეს *კოორდინაცია სამინისტროსთან, პენიტენციურ დეპარტამენტთან და არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნულ სააგენტოსთან.*

გ) სასწავლო ცენტრის თანამშრომელთა და ტრენერთა კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით, რეგულარულად უნდა განხორციელდეს *სასწავლო ვიზიტები და სტაჟირებები* საზღვარგარეთის ანალოგიურ დაწესებულებებში.

დ) სასჯელაღსრულების და პრობაციის სფეროში სამეცნიერო, კვლევითი და ანალიტიკური საქმიანობის წარმოების მიზნით გაღრმავდეს თანამშრომლობა *სამინისტროს ანალიტიკურ სამსახურთან* და *შესაბამის კვლევით ცენტრებთან.*



## 2. სასწავლო ცენტრის ინფრასტრუქტურის განვითარება

ა) სასწავლო ცენტრის შენობაში აღიჭურვოს *პრაქტიკული მეცადინეობისათვის განკუთვნილი ინფრასტრუქტურა*. კერძოდ, იმიტირებულ პალატაში სამედიცინო პერსონალის გადამზადების მიზნით, მოეწყოს შესაბამისი სამედიცინო აღჭურვილობა.

ბ) მოეწყოს და აღიჭურვოს *სამედიცინო პერსონალის გადამზადებისთვის სპეციალური სასწავლო აუდიტორია*.

გ) სამინისტროსა და მის სტრუქტურულ ქვედანაყოფებთან კოორდინაციით, პატიმრობის/თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებსა და არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს ტერიტორიულ ორგანოებში ინფრასტრუქტურის ორგანიზება, სასწავლო ცენტრის მიერ *ადგილზე სემინარებისა და საინფორმაციო ხასიათის შეხვედრების ჩატარების მიზნით*.

## 3. სასწავლო ცენტრის ფინანსური მდგრადობის უზრუნველყოფა

ა) უზრუნველყოფილი უნდა იყოს სასწავლო ცენტრის ბიუჯეტის ეფექტური დაგეგმვა და სასწავლო ცენტრის საქმიანობის *მხარდაჭერა საბიუჯეტო დაფინანსების გზით*.

ბ) სამინისტროს ეკონომიკურ დეპარტამენტთან კოორდინაციითა და საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტროსთან თანამშრომლობით უნდა მომზადდეს რეკომენდაციები სასწავლო ცენტრის მიერ *მომგებიანი საქმიანობის განხორციელების* შესაძლებლობების თაობაზე.

## 4. ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემისა და სასწავლო პროგრამების განვითარება

ა) სასწავლო პროგრამების განვითარებისა და სწავლების *ხარისხის შეფასების* ეფექტური სისტემის განხორციელება, რაც მოიცავს:

- სამინისტროს სისტემაში ტრენინგ-საჭიროებათა კვლევის საფუძველზე, ყოველწლიური სასწავლო გეგმის შემუშავებას;
- სასწავლო პროგრამების შეფასებასა და განახლებას (სულ მცირე წელიწადში ერთხელ);
- ახალი სასწავლო პროგრამების შემუშავებისა და დანერგვის ხელშეწყობას;
- ტრენერისა და ტრენინგის შეფასების კრიტერიუმების დახვეწასა და განახლებას;
- სწავლების თანამედროვე მეთოდების დანერგვის უზრუნველყოფას;

- უკუგების სტანდარტის დახვეწას;
- მსმენელთა სერტიფიცირების სისტემის დახვეწას და ელექტრონული სერტიფიცირების სისტემის დანერგვას.

ბ) შემუშავდეს და განხორციელდეს *მომზადების გრძელვადიანი სასწავლო პროგრამა პრობაციის სისტემისა და სამედიცინო პერსონალისთვის.*

გ) სპეციალიზირებული სასწავლო პროგრამები სისტემის ახალი თანამშრომლებისათვის („სპეციალური პენიტენციური სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-8 მუხლის შესაბამისად).

დ) სპეციალიზირებული გადამზადების პროგრამები სისტემის მოქმედი თანამშრომლებისათვის, რომელიც ყველა მოსამსახურემ უნდა გაიაროს 2017 წლის 1 იანვრამდე. („სპეციალური პენიტენციური სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 42-ე მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად.)

ე) „საქართველოში გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განხორციელების ღონისძიებათა 2014-2016 წლების სამოქმედო გეგმის“ თანახმად გაგრძელდეს *პატიმარ ქალებთან მომუშავე თანამშრომელთა გადამზადება* („ბანგკოკის წესები“);

ვ) „ნარკომანიის წინააღმდეგ ბრძოლის 2014-2015 წლების სამოქმედო გეგმის“ თანახმად გაგრძელდეს სამინისტროს სისტემის თანამშრომელთა *გადამზადება ნარკოტიკული საშუალებების, ფსიქოტროპული ნივთიერებისა და პრეკურსორების აღმოჩენისა და შემოწმების პროცედურებთან დაკავშირებით.*

ზ) *მენტორების სისტემის გაძლიერება* პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში და დანერგვა პრობაციის ეროვნული სააგენტოს ტერიტორიულ ორგანოებში.

თ) *დისტანციური სწავლების პროგრამის* მომზადება და დანერგვა სამინისტროსა და მისი სტრუქტურული ერთეულების თანამშრომელთათვის;

ი) სასწავლო პროგრამებიდან გამომდინარე *საგანმანათლებლო ხასიათის გაკვეთილების ფილმებად გადაღება-ჩაწერა* და დისტანციური სწავლების პროცესში გამოყენება;

კ) *სასწავლო თემატური ფილმების გადაღება* და სასწავლო პროცესში ჩართვა;

ლ) სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სფეროში *თემატური და მეთოდური სახელმძღვანელოების მომზადება და გამოცემა.*

## 5. სტრატეგიული თანამშრომლობის გაღრმავება

ა) გაღრმავდეს *თანამშრომლობა საქართველოში მოქმედ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან* ერთობლივი საგანმანათლებლო და კვლევითი პროექტების განხორციელების მიზნით.

ბ) გაღრმავდეს *თანამშრომლობა სხვა სამთავრობო უწყებების სასწავლო დაწესებულებებთან* ერთობლივი საგანმანათლებლო და კვლევითი პროექტების განხორციელების მიზნით.

გ) გაღრმავდეს *თანამშრომლობა საზღვარგარეთ მოქმედ ანალოგიურ სასწავლო დაწესებულებებთან* სასწავლო ცენტრის საქმიანობის შემდგომი გაუმჯობესების და გამოცდილების გაზიარების მიზნით.

დ) გაუმჯობესდეს სასწავლო ცენტრის საქმიანობა *საზოგადოებრივი ინფორმირებულობის კუთხით*, რაც ხელს შეუწყობს ეფექტური კომუნიკაციის დამყარებას სასწავლო ცენტრსა და რეფორმის პროცესით დაინტერესებულ სხვა სუბიექტებს შორის.

## 6. სასწავლო ცენტრის სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის აკადემიად გარდაქმნა

ა) შესაბამისი სასწავლო პროგრამების მომზადება სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის მიმართულებით (ბაკალავრიატის სადიპლომო 4-წლიანი კურსი) და განხორციელდეს მათი აკრედიტაცია საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს სსიპ „განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის“ მიერ;

ბ) გატარდეს სათანადო ცვლილებები საქართველოს კანონმდებლობაში სასწავლო ცენტრისთვის სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის აკადემიად;

გ) სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის აკადემია სასწავლო ცენტრის ფარგლებში შემუშავებული სასწავლო პროგრამების საფუძველზე გააგრძელებს სასწავლო პროცესს სამინისტროს სისტემის მოქმედი თანამშრომლების პროფესიული განვითარების მიზნით.

## IV. სტრატეგიული მიზნების განხორციელების გზები

სტრატეგიული მიზნები უნდა განხორციელდეს მოქმედ კანონმდებლობაში სათანადო ცვლილებებისა და დამატებების განხორციელების, საბიუჯეტო და დონორებისგან მოზიდული სახსრების ეფექტური მართვის გზით, სამინისტროს

სისტემის სტრუქტურულ ქვედანაყოფებთან და დაწესებულებებთან, საერთაშორისო და დონორ ორგანიზაციებთან, სხვა სამთავრობო დაწესებულებების სასწავლო ცენტრებთან, უცხოელ პარტნიორებთან, უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან, ადგილობრივ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და სამინისტროს სისტემაში რეფორმის განხორციელებით დაინტერესებულ სხვა სუბიექტებთან მჭიდრო თანამშრომლობის საფუძველზე.

სასწავლო ცენტრი ყოველი კალენდარული წლის ბოლოს მოამზადებს სპეციალურ ანგარიშს სტრატეგიისა და მისი სამოქმედო გეგმის განხორციელების მდგომარეობის თაობაზე. ანგარიშის საფუძველზე, საჭიროებისამებრ, ყოველი წლის იანვარში გადაისინჯება სტრატეგიის სამოქმედო გეგმა.

სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრის მიერ გამოცემული ლიტერატურა

	დასახელება	წელი	ავტორი
1.	ტრენერთა სახელმძღვანელო პენიტენციურ პრობაციის სფეროში	2006	გ. მიქანაძე
2.	მსჯავრდებულთა სოციალური რეაბილიტაცია საქართველოში რეალობა და პერსპექტივები, ტომი III	2006	მ. ხასია
3.	სასჯელაღსრულების სფეროში მოქმედი ადგილობრივი და საერთაშორისო დოკუმენტების კრებული	2006	
4.	ტესტების სასჯელაღსრულების სისტემის თანამშრომელთა საკვალიფიკაციო გამოცდისთვის	2006	
5.	სახელმძღვანელო წინასწარი საპატიმრო დაწესებულების თანამშრომელთათვის	2006	
6.	ადამიანის უფლებათა ევროპული სასამართლოს გადაწყვეტილებების კრებული, I	2006	
7.	მსჯავრდებულთა რეაბილიტაცია საქართველოში რეალობა და პერსპექტივები ტ.II	2006	მ. ხასია
8.	პენიტენციურ სისტემაში დასაქმებულ მართვის სისტემის თანამშრომელთა სახელმძღვანელო	2007	ნ. გუგავა
9.	განათლება სკანდინავიის ციხეებში (თარგმანი ინგლისურიდან)	2007	
10.	სახელმძღვანელო სასჯელაღსრულების დაწესებულებათა უსაფრთხოებისა და რეჟიმის თანამშრომელთათვის	2007	გ. ხუხია
11.	სასჯელაღსრულების სფეროში მოქმედი ადგილობრივი და საერთაშორისო დოკუმენტების კრებული	2007	
12.	ადამიანის უფლებათა ევროპული სასამართლოს გადაწყვეტილებების კრებული	2007	
13.	სასჯელაღსრულების დაწესებულების თანამშრომელთა ტრენინგი ადამიანის უფლებების სფეროში. ტრენერის სახელმძღვანელო	2007	გ. მიქანაძე
14.	სასჯელაღსრულების სფეროში მოქმედი საქართველოს ნორმატიული აქტებისა და საერთაშორისო აქტების კრებული (2008 წლის 1 ივნისის მდგომარეობით)	2008	

15.	ადამიანის უფლებათა ევროპული სასამართლოს გადაწყვეტილებების კრებული , მე-2 ნაწილი (თარგმანი ინგლისურიდან)	2008	
16.	არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულების და პრობაციის სფეროში მოქმედი საქართველოს ნორმატიული აქტების კრებული (2008 წლის 1 ივნისის მდგომარეობით)	2008	
17.	პენიტენციურ სისტემაში დასაქმებულ სოციალურ მუშაკთა სახელმძღვანელო	2008	მ. ხასია
18.	Пособие для тренеров в области пенитенциарной и пробационной системы	2008	გ. მიქანაძე
19.	არასრულწლოვან, ქალ და უვადო თავისუფლებადკვეთილ პატიმრებთან მოპყრობის თავისებურებანი	2008	გ. მიქანაძე
20.	სასჯელაღსრულების დაწესებულების მართვა რეფორმების პერიოდში (თარგმანი ინგლისურიდან)	2008	ე. კოილი
21.	ევროპის საბჭოს მინისტრთა კომიტეტის რეკომენდაციები სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სფეროში (თარგმანი ინგლისურიდან)	2008	
22.	პრობაციის სისტემათა პალიტრა ევროგაერთიანებაში შემსვლელ ქვეყნებში (თარგმანი ინგლისურიდან)	2008	
23.	დამნაშავის რესოციალიზაცია	2009	გ. არსოშვილი
24.	ადამიანის უფლებათა ევროპული სასამართლოს გადაწყვეტილებების კრებული (თარგმანი ინგლისურიდან)	2010	
25.	პრობაციის საერთაშორისო სტანდარტების კრებული (თარგმანი ინგლისურიდან)	2010	
26.	სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრი 5 წლისაა	2010	
27.	არასრულწლოვანთა მართლმსაჯულების თავისებურებანი: არასრულწლოვანთა მართლმსაჯულების კრიმინოლოგიური, სისხლისამართლებრივი, პენიტენციური და საერთაშორისო სამართლებრივი საფუძვლები	2011	გ.მიქანაძე , მ.შალიკაშვილი
28.	სახელმძღვანელო პენიტენციური სისტემის მართვის შესახებ (თარგმანი ინგლისურიდან)	2011	
29.	სასწავლო მასალები არასრულწლოვანთა სპეციალურ დაწესებულებაში მომუშავე სოციალური მუშაკებისა და ფსიქოლოგებისათვის	2011	
30.	უვადო თავისუფლების აღკვეთისა და გრძელვადიანი სასჯელების გამოყენება და აღსრულება საქართველოში	2012	მაია ხასია
31.	ადამიანის უფლებათა ევროპული სასამართლოს გადაწყვეტილებების კრებული (თარგმანი ინგლისურიდან)	2012	



32.	პრაქტიკული სახელმძღვანელო ტრენერებისათვის	2012	მაია ხასია, ავთანდილ მიქანაძე, ელისო ამირეჯიბი
33.	ინტერაქცია და კომუნიკაციის ანამედროვე ფორმები ტრენინგზე, ტრენერთა სახელმძღვანელო	2012	თორნიკე გურული
34.	ციხეში ჯანმრთელობის დაცვის საკითხების მარეგულირებელი ევროპის საბჭოს რეკომენდაციებისა და სტანდარტების კრებული (თარგმანი ინგლისურიდან)	2012	
35.	ტესტები სასჯელაღსრულების სისტემის მოქმედი თანამშრომლებისა და დასანიშნი კანდიდატების ტესტირებისთვის	2013	
36.	სასჯელაღსრულების სისტემის სამართლებრივი რეჟიმის თანამშრომელთა საქმიანობის მარეგულირებელი საერთაშორისო სტანდარტების კრებული	2013	
37.	მენტორინგის სახელმძღვანელო	2014	მაია ხასია, ავთანდილ მიქანაძე, გიორგი გეთიაშვილი, მირანდა მერკვილაძე, ტარას ახალაია

**სასწავლო ცენტრის განვითარების სტრატეგიის სამოქმედო გეგმა  
2015 – 2017 წლები**

სტრატეგიის სამოქმედო გეგმა განსაზღვრავს სტრატეგიული მიზნების განსახორციელებლად გასატარებელ ღონისძიებებს.

სამოქმედო გეგმაში განსახორციელებელი ღონისძიებები დაჯგუფებულია 5 სტრატეგიული მიზნის მიხედვით. თითოეული ღონისძიების დასახელებას ერთვის კომენტარი, რომელიც აკონკრეტებს ღონისძიების განხორციელების გზებს. სამოქმედო გეგმაში კვარტლების მიხედვით არის გაწერილი ცალკეული ღონისძიების განხორციელების ვადები. ცხრილში მითითებულია ღონისძიების სავარაუდო ბიუჯეტი, რომელიც გაანგარიშებულია საბაზრო ფასების შესაბამისად, აგრეთვე განსაზღვრულია ღონისძიების დაფინანსების წყარო სახელმწიფო ბიუჯეტიდან მისაღები და დონორებისგან მოსაზიდი თანხების საორიენტაციო გაანგარიშების საფუძველზე.

ღონისძიება	კომენტარი	ვადები	პასუხისმგებელი/ შემსრულებელი	ინდიკატორი
<b>სტრატეგიული მიზანი 1. სასწავლო ცენტრის ადამიანური რესურსების ოპტიმიზაცია და შიდა კოორდინაციის პროცესის გაუმჯობესება</b>				
1.1. სასწავლო ცენტრის შტატგარეშე თანამშრომელთა (იურისტი, შესყიდვების კოორდინატორი, 4 ტრენერი, ფსიქოლოგი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სპეციალისტი, სპეციალისტი საერთაშორისო და დონორ ორგანიზაციებთან ურთიერთობის საკითხებში) შტატში აყვანა	შტატგარეშე თანამშრომლების შტატში გადაყვანამ უნდა გააძლიეროს ცენტრის საქმიანობა და უზრუნველყოს მისი მდგრადობა.	2016	დირექტორი	9 შტატგარეშე თანამშრომლის შტატში გადაყვანა
1.2. სასწავლო ცენტრის წესდებაში განხორციელდეს ცვლილებები და დამატებები, რომლის თანახმად დირექტორის მოადგილე იმავდროულად გახდეს სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის უფროსი და განსაზღვროს ადმინისტრაციული სამსახურის უფროსის თანამდებობა	წესდებაში შესაბამისი ცვლილებების გატარებით უზრუნველყოფილი იქნება სასწავლო ცენტრის სტრუქტურის გამართული და ეფექტური საქმიანობა	III-IV/2015	სამინისტრო, დირექტორი, იურისტი	წესდებაში აისახა ცვლილებები, რომლის თანახმად დირექტორის მოადგილე იმავდროულად გახდა სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის უფროსი, ხოლო ადმინისტრაციულ სამსახურში დაინიშნა უფროსი

ლონისძიება	კომენტარი	ვადები	პასუხისმგებელი/ შემსრულებელი	ინდიკატორი
1.3. სასწავლო ცენტრის თანამშრომლების გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების საჭიროებათა ანალიზი და მის საფუძველზე, სასწავლო ცენტრის თანამშრომლების მომზადება, გადამზადება და კვალიფიკაციის ამაღლება	მოწვეული კონსულტანტის მიერ საჭიროებათა კვლევის ჩატარება და საჭიროებათა იდენტიფიცირება. მოწვეული კონსულტანტების მიერ გამოვლენილ საჭიროებათა გათვალისწინებით სასწავლო პროცესის დაგეგმვა და განხორციელება.	IV/2015, III-IV/2016, III-IV/2017	დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, მოწვეული კონსულტანტები	განხორციელდა თანამშრომელთა გადამზადება და კვალიფიკაციის ამაღლება საჭიროებათა ანალიზის საფუძველზე გამოვლენილ სფეროებში
1.4. სასწავლო ცენტრში ყოველწლიური სასწავლო პროცესის ეფექტურად დაგეგმვის მიზნით გაძლიერდეს კოორდინაცია სამინისტროსთან, სასჯელაღსრულების დეპარტამენტთან და პრობაციის ეროვნულ სააგენტოსთან	სასწავლო ცენტრის თანამშრომელთაგან საკონტაქტო პირის იდენტიფიცირება და მისი რეგულარული კონტაქტი სამინისტროსთან, სასჯელაღსრულების დეპარტამენტთან და პრობაციის ეროვნულ სააგენტოსთან	III/2015 - IV/2017	დირექტორის მოადგილე	კოორდინაციის საფუძველზე სასწავლო ცენტრს რეგულარულად მიეწოდება ინფორმაცია სამინისტროსა და მის სტრუქტურულ ერთეულებში დასაკმეებულ პირთა ტრენინგების საჭიროებების თაობაზე, რის საფუძველზეც სასწავლო ცენტრის მიერ ხდება შესაბამისი ტრენინგების დაგეგმვა და განხორციელება
1.5. სასწავლო ცენტრის თანამშრომელთა და ტრენერთა კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით, რეგულარულად განხორციელდეს სასწავლო ვიზიტები და სტაჟირებები საზღვარგარეთის ანალოგიურ დაწესებულებებში	სასწავლო პროგრამები უნდა ითვალისწინებდეს პროფესიული და მართვის უნარების გაუმჯობესებას, უცხოური ენების დაუფლებას და სხვ. სწავლება შეიძლება დაიგეგმოს ტრენინგის, სტაჟირებისა და სასწავლო ვიზიტების ფორმით	III/2015 - IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესების მართვის სამსახური, საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და დონორებთან ურთიერთობის საკითხებში მრჩეველი	2015-2017 წლების განმავლობაში განხორციელდა სულ მცირე 15 თანამშრომლისა და ტრენერის სასწავლო ვიზიტი და სტაჟირება საზღვარგარეთის ანალოგიურ სასწავლო ცენტრებში
1.6. სასჯელაღსრულების და პრობაციის სფეროში სამეცნიერო, კვლევითი და ანალიტიკური საქმიანობის წარმოების მიზნით გაღრმავდეს თანამშრომლობა სამინისტროს ანალიტიკურ სამმართველოსთან და შესაბამის კვლევით ცენტრებთან	სასწავლო ცენტრის თანამშრომლის იდენტიფიცირება სამინისტროს ანალიტიკურ სამსახურთან კოორდინაციისა და საკართველოსა და ევროპაში მოქმედი კვლევითი ცენტრების საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მოძიების, მათთან კონტაქტის დამყარების, ერთობლივი პროექტების მომზადებისა და განხორციელების მიზნით	III/2015 - IV/2017	დირექტორი, საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და დონორებთან ურთიერთობის საკითხებში სპეციალისტი	გაიზარდა კოორდინაცია და ინფორმაციის მიმოცვლა სამინისტროს ანალიტიკური სამმართველოსთან, თანამშრომლობა დამყარდა სულ მცირე ერთ ადგილობრივ და ერთ ევროპულ კვლევით ცენტრთან, მომზადდა და განხორციელდა სულ მცირე ორი ერთობლივი კვლევითი პროექტი.

ღონისძიება	კომენტარი	ვადები	პასუხისმგებელი/ შემსრულებელი	ინდიკატორი
<b>სტრატეგიული მიზანი 2. სასწავლო ცენტრის ინფრასტრუქტურის განვითარება</b>				
2.1. იმიტირებულ პალატაში სამედიცინო პერსონალის გადამზადების მიზნით, მოეწეოს შესაბამისი სამედიცინო აღჭურვილობა	იმიტირებულ პალატა დარბაზი უნდა მოეწეოს საქართველოში არსებული სტანდარტების შესაბამისად	III-IV/2015- 2016	დირექტორი, ეკონომიკური სამსახური, საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და დონორებთან ურთიერთობის საკითხებში მრჩეველი	სასწავლო ცენტრის შენობაში მოეწეოს საქართველოში არსებული სტანდარტების შესაბამისი იმიტირებული პალატა
2.2. სამედიცინო პერსონალის გადამზადებისთვის სპეციალური სასწავლო აუდიტორიის მოწყობა და აღჭურვა	სამედიცინო პერსონალის გადამზადებისთვის სპეციალური სასწავლო აუდიტორია უნდა მოეწეოს საქართველოში არსებული სტანდარტების შესაბამისად	III/2015 - I/2016	დირექტორი, ეკონომიკური სამსახური, საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და დონორებთან ურთიერთობის საკითხებში მრჩეველი	სასწავლო ცენტრის შენობაში მოეწეოს საქართველოში არსებული სტანდარტების შესაბამისი სამედიცინო პერსონალის გადამზადებისთვის სპეციალური სასწავლო აუდიტორია
2.3. პატიმრობის/თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებსა და არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს ტერიტორიულ ორგანოებში ინფრასტრუქტურის ორგანიზება, სასწავლო ცენტრის მიერ ადგილზე სემინარებისა და საინფორმაციო ხასიათის შეხვედრების ჩატარების მიზნით	ინფრასტრუქტურა უნდა მოეწეოს საქართველოში არსებული სტანდარტების შესაბამისად	III/2015-IV/2017	დირექტორის მოადგილე, ეკონომიკური სამსახური	პატიმრობის/თავისუფლების აღკვეთის ყველა დაწესებულებასა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს ყველა ტერიტორიულ ორგანოში მოეწეოს საქართველოში არსებული სტანდარტების შესაბამისი სასწავლო ოთახი გათვლილი 20-25 მსმენელზე
<b>სტრატეგიული მიზანი 3. სასწავლო ცენტრის ფინანსური მდგრადობის უზრუნველყოფა</b>				
3.1. ინფრასტრუქტურის გაკირავება, ტრენინგის ორგანიზების სერვისის გაყიდვა	ინფრასტრუქტურის გაკირავება, ტრენინგის ორგანიზების სერვისის გაყიდვა შესამდგომელია სხვადასხვა საჯარო და კერძო სტრუქტურებზე	III/2015-IV/2017	დირექტორი, ეკონომიკური სამსახური	კომერციული სექტორი ამუშავებულია და სასწავლო ცენტრი იღებს დამატებით შემოსავლებს
<b>სტრატეგიული მიზანი 4. ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემისა და სასწავლო პროგრამების განვითარება</b>				
4.1. სამინისტროს სისტემაში ტრენინგ-საჭიროებათა კვლევის საფუძველზე, ყოველწლიური სასწავლო გეგმის შემუშავება	საჭიროებათა კვლევა უნდა განხორციელდეს ყოველწლიურად, რის საფუძველზეც მომზადდება წლიური სასწავლო გეგმა	IV/2015, IV/2016, IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	შემუშავებულია ყოველწლიური სასწავლო გეგმა

ლონისძიება	კომენტარი	ვადები	პასუხისმგებელი/ შემსრულებელი	ინდიკატორი
4.2. სასწავლო პროგრამების შეფასება და განახლება	პროგრამები უნდა შეფასდეს და განახლდეს საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, მოწვეული ექსპერტების დახმარებით	IV/2015, IV/2016, IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	არსებითად განახლდა ყველა მოქმედი სასწავლო პროგრამა
4.3. ახალი სასწავლო პროგრამების შემუშავება და დანერგვა	პროგრამები უნდა მომზადდეს საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, მოწვეული ექსპერტების დახმარებით	III/2015-IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	შემუშავდა და დაინერგა სულ მცირე 10 ახალი სასწავლო პროგრამა
4.4. ტრენერისა და ტრენინგის შეფასების კრიტერიუმების დახვეწა და განახლება	ტრენერისა და ტრენინგის შეფასების კრიტერიუმების განახლება უნდა განხორციელდეს საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, მოწვეული ექსპერტების დახმარებით	2016-2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	ტრენერისა და ტრენინგის შეფასების განახლებული კრიტერიუმები დაინერგა პრაქტიკაში
4.5. სწავლების თანამედროვე მეთოდების დანერგვის უზრუნველყოფა	სწავლების თანამედროვე მეთოდების დანერგვა უნდა განხორციელდეს საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, მოწვეული ექსპერტების დახმარებით	II/2015 - IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	ახალი სასწავლო მეთოდები აისახა სხვადასხვა სასწავლო პროგრამის სილაბუსში, განხორციელდა ტრენერთა გადამზადება და ახალი მეთოდების სასწავლო პრაქტიკაში დანერგვა
4.6. უკუგების სტანდარტის დახვეწა	უკუგების არსებული სტანდარტის შეფასება და დახვეწა უნდა განხორციელდეს საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, მოწვეული ექსპერტების დახმარებით	IV /2015	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	უკუგების განახლებული სისტემა დაინერგა პრაქტიკაში
4.7. მსმენელთა სერტიფიცირების სისტემის დახვეწა და ელექტრონული სერტიფიცირების სისტემის დანერგვა	მსმენელთა სერტიფიცირების სისტემის შეფასება და დახვეწა უნდა განხორციელდეს საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, მოწვეული ექსპერტების დახმარებით	III-IV/2015	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	მსმენელთა სერტიფიცირების სისტემა განახლდა და ელექტრონული სერტიფიცირების სისტემა დაინერგა პრაქტიკაში
4.8. მენტორების სისტემის გაძლიერება პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებში და დანერგვა არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს ტერიტორიულ ორგანოებში ეფექტურს გახდის ტრენინგავალილი თანამშრომლების მიერ ცოდნის პრაქტიკაში სწორედ გამოყენებას	მენტორების ინსტიტუტის ამოქმედება პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებებსა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს ტერიტორიულ ორგანოებში ეფექტურს გახდის ტრენინგავალილი თანამშრომლების მიერ ცოდნის პრაქტიკაში სწორედ გამოყენებას	III/2015 - IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	პატიმრობისა და თავისუფლების აღკვეთის ყველა დაწესებულებასა და არასაპატიმრო სასჯელთა აღსრულებისა და პრობაციის ეროვნული სააგენტოს ყველა ტერიტორიულ ორგანოში ფუნქციონირებს სულ მცირე ერთი მენტორი

ლონისძიება	კომენტარი	ვადები	პასუხისმგებელი/ შემსრულებელი	ინდიკატორი
4.9. დისტანციური სწავლების პროგრამის მომზადება და დანერგვა სამინისტროსა და მისი სტრუქტურული ერთეულების თანამშრომელთათვის	დისტანციური სასწავლო პროგრამა უნდა მომზადდეს მოწვეული ექსპერტების დახმარებით	I/2016 - IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	მომზადებულია და აკრედიტებულია დისტანციური სწავლების პროგრამა, რომელიც დანერგილია სულ მცირე 1 თავისუფლების აღკვეთის დაწესებულებაში
4.10. სასწავლო პროგრამებიდან გამომდინარე საგანმანათლებლო ხასიათის გაკვეთილების ფილმებად გადაღება-ჩაწერა და დისტანციური სწავლების პროცესში გამოყენება	უნდა განხორციელდეს თითოეული გაკვეთილის სცენარის მომზადება და მოწვეული კინემატოგრაფიული კომპანიის მიერ გადაღება	I/2016 - IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური, მოწვეული კინემატოგრაფიული კომპანია	გადაღებულია სულ მცირე 2 სასწავლო კურსის ყველა გაკვეთილი, ჩაწერილია დისკზე და განთავსებულია სასწავლო ცენტრის ვებ-გვერდზე
4.11. სასწავლო თემატური ფილმების გადაღება და სასწავლო პროცესში ჩართვა	უნდა განხორციელდეს თემატიკის შერჩევა, თითოეულზე სცენარის მომზადება და მოწვეული კინემატოგრაფიული კომპანიის მიერ გადაღება	I/2016 - IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური, მოწვეული კინემატოგრაფიული კომპანია	გადაღებულია სულ მცირე 3 სასწავლო თემატური ფილმი, ჩაწერილია დისკზე და გამოიყენება სასწავლო ცენტრის ტრენინგთა მიერ სასწავლო პროცესში
4.12. სასჯელადსრულებისა და პრობაციის სფეროში თემატური და მეთოდური სახელმძღვანელოების მომზადება და გამოცემა	სასწავლო და მეთოდური ლიტერატურა უნდა მომზადდეს მაღალკვალიფიციური მოწვეული ექსპერტების დახმარებით	IV/2015 - IV/2017	დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური, სასწავლო ცენტრისა და მოწვეული ექსპერტები	შემუშავდა, ითარგმნა და გამოიცა სულ მცირე 6 თემატური და მეთოდური სახელმძღვანელო
<b>სტრატეგიული მიზანი 5. სტრატეგიული თანამშრომლობის გაღრმავება</b>				
5.1. გაღრმავდეს თანამშრომლობა საქართველოში მოქმედ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან ერთობლივი საგანმანათლებლო და კვლევითი პროექტების განხორციელების მიზნით	მკაფიოდ განისაზღვროს თანამშრომლობის ძირითადი სფეროები, მომზადდეს და განხორციელდეს ერთობლივი პროექტები	III/2015-IV/2017	დირექტორი, საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და დონორებთან ურთიერთობის საკითხებში მრჩეველი	წელიწადში სულ მცირე ერთი ერთობლივი პროექტი განხორციელდა; თანამშრომლობის მემორანდუმი სულ მცირე 3 უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან გაფორმებულია.
5.2. თანამშრომლობის გაღრმავება სხვა სამთავრობო უწყებების სასწავლო დაწესებულებებთან ერთობლივი საგანმანათლებლო და კვლევითი პროექტების განხორციელების მიზნით	მემორანდუმით, წინასწარი მოლაპარაკებების საფუძველზე, მკაფიოდ განისაზღვროს თანამშრომლობის ძირითადი სფეროები, მომზადდეს და განხორციელდეს ერთობლივი პროექტები	III/2015-IV/2017	დირექტორი, საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და დონორებთან ურთიერთობის საკითხებში მრჩეველი	ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმი გაფორმებულია სხვა სამთავრობო უწყებების სულ მცირე 4 სასწავლო ცენტრთან; წელიწადში სულ მცირე ერთი ერთობლივი პროექტის განხორციელდა ერთ-ერთ პარტნიორთან.

ლონისძიება	კომენტარი	ვადები	პასუხისმგებელი/ შემსრულებელი	ინდიკატორი
5.3. თანამშრომლობის გადრმავება საზღვარგარეთ მოქმედ ანალოგიურ სასწავლო დაწესებულებებთან სასწავლო ცენტრის საქმიანობის შემდგომი გაუმჯობესებისა და გამოცდილების გაზიარების მიზნით	არსებული პარტნიორობის გადრმავება საფრანგეთის, პოლონეთისა და სომხეთის სასწავლო ცენტრებთან და ახალი პარტნიორების იდენტიფიცირება	IV/2015-IV/2017	დირექტორი, საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და დონორებთან ურთიერთობის საკითხებში მრჩეველი	განხორციელდა სულ მცირე 3 გაცვლითი ვიზიტი პარტნიორებთან; გაფორმდა შემორანდუმი სულ მცირე ერთ ახალ პარტნიორთან.
5.4. სასწავლო ცენტრის საქმიანობის გაუმჯობესება საზოგადოებრივი ინფორმირებულობის კუთხით	რეგულარულად განახლებადი ორენოვანი ვებ-გვერდი; რეგულარულად განახლებადი გვერდი სოციალურ ქსელებში; ყოველწლიური ორენოვანი ანგარიშის მომზადება და გამოცემა	IV/2015-IV/2017	დირექტორი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სპეციალისტი	ვებ-გვერდის განახლება ხორციელდება ყოველკვირულად; სოციალურ ქსელებში გვერდის განახლება ხორციელდება ყოველკვირულად; ყოველწლიურად ორენოვანი ანგარიშის წარედგინა ფართე აუდიტორიას
<b>სტრატეგიული მიზანი 6. სასჯელადსრულებისა და პრობაციის სასწავლო ცენტრის აკადემიად გარდაქმნა</b>				
6.1. შესაბამისი სასწავლო პროგრამების მომზადება სასჯელადსრულებისა და პრობაციის მიმართულებით (ბაკალავრიატის სადიპლომო 4-წლიანი კურსი) და მათი აკრედიტაცია საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს სსიპ „განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის“ მიერ	ბაკალავრიატის პროგრამების შემუშავება უნდა განხორციელდეს საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით, მოწვეული ექსპერტების დახმარებითა და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროსთან აქტიური თანამშრომლობით	IV/2015 - 2016	დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური, სასწავლო ცენტრისა და მოწვეული ექსპერტები	სასჯელადსრულებისა და პრობაციის ბაკალავრიატის სადიპლომო 4-წლიანი კურსი მომზადებული და აკრედიტირებულია საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს მიერ
6.2. გატარდეს სათანადო ცვლილებები საქართველოს კანონმდებლობაში სასწავლო ცენტრისთვის სასჯელადსრულებისა და პრობაციის აკადემიად გარდაქმნის მიზნით	მომზადდეს ცვლილებათა პაკეტი საქართველოს მოქმედ კანონმდებლობაში სასწავლო ცენტრისთვის უმაღლესი სასწავლებლის - აკადემიის სტატუსის მინიჭების უზრუნველსაყოფად	IV /2015	დირექტორი, იურისტი	საქართველოს კანონმდებლობაში გატარებული ცვლილებების საფუძველზე სასწავლო ცენტრმა უმაღლესი სასწავლებლის - აკადემიის სტატუსი შეიძინა